2022

CARTA ANUAL DE POLÍTICAS PÚBLICAS E GOVERNANÇA CORPORATIVA DA CEDAE

CEDAE

GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO

SUMÁRIO

POLÍTICAS PÚBLICAS

05 QUEM SOMOS

07 OBRAS E PROGRAMAS

19 INTERESSE PÚBLICO

GOVERNANAÇA CORPORATIVA

21 ESTRUTURA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

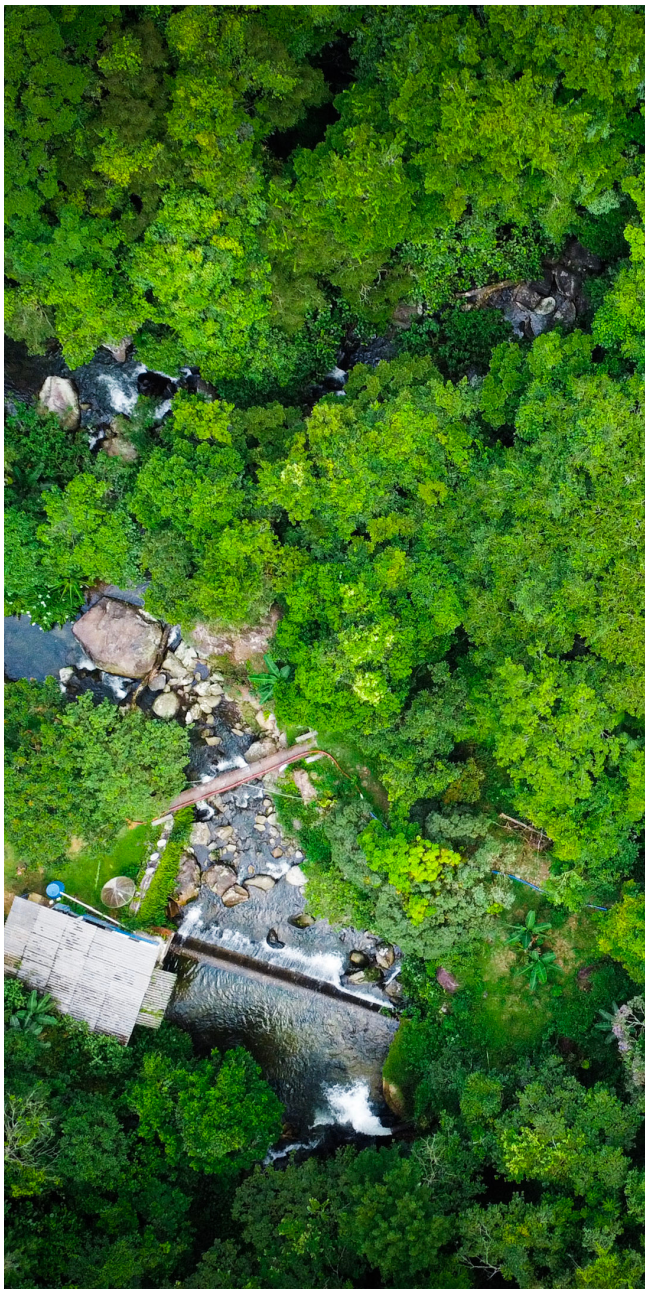
25 PRINCIPAIS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EM 2022

31 FATORES DE RISCOS

36 DESEMPENHO OPERACIONAL

37 DESEMPENHO FINANCEIRO

38 POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO



RESERVA FLORESTAL DO TINGUÁ

Em conformidade com o artigo 8º, incisos I e VIII, da Lei 13.303, de 30 de junho de 2016, o Conselho de Administração subscreve a presente Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa da Companhia Estadual de Águas e Esgotos - CEDAE referente ao exercício social de 2022.

O ano de 2022 foi de grandes desafios e realizações na Cedae. Com objetivos definidos pelo Governo do Estado, a Companhia pautou suas ações de maneira a garantir a segurança hídrica do Estado do Rio de Janeiro e produzir água de qualidade para a população fluminense, duas de suas premissas.

A CEDAE, ao longo do ano, passou por profundas transformações do seu modelo de negócios, resultantes da transferência de parte relevante da operação de downstream para consórcios privados. O pioneirismo de mudança extremamente significativa exigiu um compromisso renovado com os princípios de governança corporativa, visando garantir transparência, integridade e eficiência em todas as esferas da empresa. Seguindo orientação do acionista controlador, nossa administração reafirma seu compromisso com a adoção de práticas de governança e gestão financeira robustas e alinhadas aos mais altos padrões do mercado.

Estamos empenhados em construir uma estrutura sólida que nos permita enfrentar os desafios de maneira eficiente e sustentável. Acreditamos que, ao adotar práticas de governança sólidas, estaremos preparados para as adversidades futuras e aproveitar as oportunidades que surgirão em nosso setor.

CLARIFICADOR DO SISTEMA XERÉM

ETA GUANDU

CNPJ	33.352.394/0001-04
Sede	Avenida Presidente Vargas, 2655, Cidade Nova, Rio de Janeiro, RJ, Brasil
Tipo de Estatal	Sociedade de Economia Mista
Acionista Controlador	Estado do Rio de Janeiro
Tipo Societário	Sociedade por Ações
Tipo de Capital	Aberto
Abrangência de Atuação	Estadual
Gerente de Mercado de Capitais	Bruno Ferreira de Oliveira
Auditores Independentes	Ernst & Young Auditores Independentes
Conselheiros de Administração subscritores da Carta Anual	Sérgio Cabral de Sá Homero das Neves Freitas Filho Aguinaldo Ballon Marcos Sampaio Fialho Marcus Vinicius Fernandes Dias Rafael Rolim de Minto Ricardo Lessa Carrazedo Oswaldo Serrano de Oliveira José Arley Lima Costa Paulo Cezar Saldanha da Gama Ripper Nogueira Jorge Luiz Ferreira Briard
Diretores	Aguinaldo Ballon Diretor Presidente – DPR DFI e DAD - Antônio Carlos dos Santos DTP e DRM - Humberto de Mello Filho DSG - Daniel Barbosa Okumura DRI - Marco Aurélio Damato Porto DJU - Diogo Mentor de Mattos Rocha

QUEM SOMOS

A CEDAE E O SETOR DE SANEAMENTO

Constituída oficialmente pelo Decreto-Lei Estadual n.º 39 de 24 de março de 1975, a CEDAE - Companhia Estadual de Águas e Esgotos, sociedade de economia mista, é oriunda da fusão da Empresa de Águas do Estado da Guanabara (CEDAG), da Empresa de Saneamento da Guanabara (ESAG) e da Companhia de Saneamento do Estado do Rio de Janeiro (SANERJ).

A CEDAE tem como objetos estatutário explorar atividades econômicas relacionadas ao saneamento básico, à saúde da população e serviços com interesse no desenvolvimento socioeconômico do Estado do Rio de Janeiro entre outros.

A Companhia possui a missão de oferecer serviços de referência na captação e na produção de água, baseados nos princípios ESG, além de investir em tecnologia, inovação, eficiência de processos produtivos visando o aperfeiçoamento das atividades do "core business" e demais soluções em saneamento ambiental.

PRÉDIO SEDE CEDAE

CONCESSÕES

Após os contratos de concessão firmados em 2021, a CEDAE deixou de prestar serviços de macroadução de água, transporte e tratamento de esgotos na Região Metropolitana e passou a ter por foco a prestação dos serviços de captação, adução e tratamento de água bruta e adução de água tratada até os pontos de entrega às concessionárias (serviços upstream); tornando-se essa, a atividade principal da Companhia, atendendo com excelência os contratos de fornecimento de água firmados com as concessionárias.

17 Municípios*

responsável pela captação de água bruta, tratamento e distribuição de água

Angra dos Reis	Varre-Sai
Bom Jesus do Itabapoana	Barra do Piraí
Engenheiro Paulo de Frontin	Cardoso Moreira
Italva	Porciúncila
Laje de Muriaé	Quissamã
Macaé	São João da Barra
Mangaratiba	Teresópolis
Santa Maria Madalena	Itaperuna
Sapucaia	

*até dezembro de 2022

Os Sistemas de Abastecimento do Interior do Estado ligados à Diretoria de Desenvolvimento das Cidades produziram, no ano de 2022, em torno de 115.290.000 m³ de água tratada.

COMPOSIÇÃO ACIONÁRIA

A CEDAE é uma empresa estatal de sociedade de economia mista, de capital aberto e está sediada no município do Rio de Janeiro. Tem como acionista majoritário o Governo do Estado do Rio de Janeiro, com 99,9996% das ações.

OBRAS E PROGRAMAS

OBRAS

Destaque

CONJUNTO DE REFORMAS DO SISTEMA GUANDU

ETA GUANDU

Localizada no município de Nova Iguaçu é responsável pelo abastecimento de grande parte da Região Metropolitana do Rio de Janeiro, desse modo é de fundamental importância que todos os componentes os quais fazem a estação funcionar adequadamente, estejam em perfeito estado de funcionamento.

Diante disso, um conjunto de obras de reformas e recuperação civil das instalações estão sendo realizadas visando a melhoria operacional do sistema, a fim de que continue atendendo a população de forma adequada. As ações em andamento são:

- Instalação de sistemas de remoção de lodo para os decantadores 7, 8 e 9 da VETA – Velha Estação de Tratamento de Água do Guandu;
- Instalação de sistema mecânico do tipo turbina de fluxo axial para os floculadores da NETA e da VETA da Estação de Tratamento de Água do Guandu;
- Recuperação e adequação de 60 filtros da NETA – Nova Estação de Tratamento de Água;
- Remoção de Macrófitas Aquáticas e Resíduos Sólidos no Espelho D´Água a Montante da Captação da Estação de Tratamento de Água do Guandu;

- Recuperação civil, elétrica e mecânica da Barragem Auxiliar, Barragem Principal, Canal de Purga, Tomadas da Água e do Retentor de Sólidos Flutuantes da ETA Guandu. Substituição das 60 válvulas D 800 mm e 12 válvulas DN 600 mm para filtros e decantadores da NETA;
- Serviço de bombeamento de 3 m3/s de água bruta do Rio Guandu para a Lagoa maior da captação da ETA Guandu;
- Complementação do Sistema de Abastecimento de água de Japeri;
- Ampliação do sistema de abastecimento de Campos Elíseos em Duque de Caxias.

CONJUNTO DE REFORMAS DO SISTEMA LARANJAL

O Sistema Imunana-Laranjal é composto pelo Canal de Imunana que capta e leva a água dos rios Guapiaçu e Macacu até a elevatória de água bruta, através de um canal no município de Guapimirim. A água é então bombeada até a Estação de Tratamento de Água (ETA) do Laranjal.

ETA LARANJAL

Dada a importância dessa unidade operacional , em 2022 , um conjunto de reformas e adequações civis foram iniciadas visando atender os municípios de Niterói, São Gonçalo, parte de Itaboraí, a Ilha de Paquetá (no município do Rio) e os distritos de Inoã e Itaipuaçu (em Maricá), totalizando quase 2 milhões de pessoas a serem atendidas.

As ações são :

- Substituição dos módulos das colmeias da ETA Laranjal
- Elaboração do projeto e estudo de concepção para uma nova subestação elétrica automatizada para elevatória de água bruta de Imunana de 69 kw

CONJUNTO DE REFORMAS DO SISTEMA ACARI

Acari opera com os sistemas Guandu e Lajes: de Belford Roxo até o reservatório do Pedregulho, as cinco linhas se integram às adutoras de água tratada do Sistema Guandu, formando um único sistema interligado. O sistema contribui para o abastecimento dos municípios de Belford Roxo, Duque de Caxias, Nova Iguaçu, Rio de Janeiro e São João de Meriti.

Especificamente, em Tinguá vem sendo realizada as seguintes ações:

- Instalação de sistema de microfiltração e adequação civil na unidade de tratamento de Tinguá;
- As futuras intervenções e a atual ação em andamento tem como objetivo garantir alto padrão de potabilidade na produção de água.

PROGRAMA MAIS ÁGUA PARA A BAIXADA FLUMINENSE

Maior pacote de obras de infraestrutura em andamento no estado, com investimentos de R$ 3,4 bilhões. O Programa prevê a construção de uma nova estação de tratamento de água em Nova Iguaçu com capacidade de produção de mais de 12 mil litros por segundo, o Novo Guandu. O projeto inclui também reservatório de 55 milhões de litros de água, atendendo não apenas a demanda atual, mas o crescimento estimado dos municípios da Baixada.

Na fase pré-concessão, o pacote de obras também incluiu a construção de duas Estações de Tratamento de Água, o assentamento de 58 km de adutora, implantação de 7 elevatórias, a construção de 8 reservatórios, além de assentamento de 495 km de troncos e rede de distribuição, além da execução de cerca de 5 mil ligações domiciliares. As obras beneficiaram os municípios de Nova Iguaçu, Duque de Caxias, Belford Roxo, Queimados, Mesquita, Nilópolis, São João de Meriti, Rio de Janeiro, Japeri, Seropédica e Itaguaí.

ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ÁGUA EM XERÉML

Na fase pós-concessão, os novos investimentos estão sendo direcionados para ampliação do sistema de produção de água, principalmente em Xerém e Rio D´Ouro, além da continuidade da execução do sistema de produção do Novo Guandu.

QUALIDADE DA ÁGUA

LIBRA - LABORATÓRIO BIOLÓGICO DE RASTREAMENTO AMBIENTAL

O Libra, Laboratório Biológico de Rastreamento Ambiental, da Gerência Guandu Lameirão, monitora e controla a água captada, a de processo e a de saída de tratamento da ETA Guandu. São mais 35 pontos monitorados nos mananciais, com frequências diárias para os parâmetros mais críticos. Ele foi construído em 2022 para abrigar os novos equipamentos para monitorar substâncias orgânicas (cromatógrafo líquido e gasoso).

Os novos equipamentos permitem a CEDAE estar na vanguarda da segurança hídrica porque dão à ETA Guandu robustez para verificar as condições dos mananciais. O Libra é o primeiro laboratório no Estado com um grupo fixo para controle sensorial da água tratada, o “sommelier de água”.

LABORATÓRIOS DE ANÁLISES

O monitoramento feito pelos laboratórios é etapa fundamental para garantir o controle contínuo da qualidade da água captada e tratada pela Cedae. As análises são feitas com base em uma série de parâmetros determinados pelo Ministério da Saúde.

Saiba mais sobre os Laboratórios de Controle de Qualidade da Cedae:

Laboratório da Gerência de Controle de Qualidade - Localizado na Tijuca, Zona Norte do Rio, o laboratório é responsável pelas análises de água com base em 120 parâmetros biológicos, físico-químicos, inorgânicos e orgânicos, além de geosmina e 2-MIB. As atividades da unidade atendem todos os sistemas de abastecimentos operados pela Cedae. As equipes do laboratório da GCQ fazem, em média, 1.634 análises por dia.

Laboratório da Estação de Tratamento de Água (ETA) do Guandu - O laboratório da ETA Guandu atende os sistemas Guandu e Ribeirão das Lajes. As equipes da unidade fazem, em média, 1.150 análises por dia em diferentes pontos de coleta nos sistemas.

Laboratório da Estação de Tratamento de Água (ETA) do Laranjal - Responsável pelo Sistema Imunana-Laranjal, o laboratório realiza, em média, 250 análises diárias das amostras coletadas no canal de Imunana, na captação/elevatória de água bruta, nas etapas do processo de tratamento e nos pontos de entrega para as concessionárias.

RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

RETOMADA DOS CENTROS DE VISITAÇÃO AMBIENTAL (CVAS) GUANDU E LARANJAL

Fechados devido à pandemia de Covid-19 em 2020, os Centros de Visitação Ambiental (CVAs), Guandu e Laranjal, foram reativados. Este relevante programa de educação ambiental recebeu 1980 visitantes, provenientes da parceria com 65 instituições diferentes, entre agosto e dezembro de 2022, abrangendo 15 dos 18 municípios da região metropolitana do estado do Rio de Janeiro, sendo mais de 75% dos visitantes provenientes das redes públicas de ensino, dos níveis fundamental, médio, técnico e superior, contribuindo para a melhoria da qualidade de ensino, redução da desigualdade social, desenvolvimento de cidades e comunidades sustentáveis e fortalecimento de parcerias com diversas instituições, demonstrando o empenho e investimento da Companhia em cumprir com a promoção dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Agenda 2030 da ONU, em especial, os ODS 4, 10, 11 e 17.

VISITA À ETA GUANDU

PROGRAMA DE GESTÃO DE GASES DE EFEITO ESTUFA DE UNIDADES OPERACIONAIS

Sabendo que as questões climáticas já são um tema prioritário para todos que esperam fazer parte desse novo mundo, a CEDAE, disposta a adotar comportamentos que podem ajudar a frear o aquecimento global, tem como principal meta se tornar uma empresa sustentável, seguindo as diretrizes ESG, estimulando a bioeconomia, desenvolvimento ambiental, social e econômico com soluções sustentáveis em toda sua cadeia produtiva.

Em 2022, foram elaborados os Inventários de Gases Efeito Estufa (GEEs) dos sistemas Guandu-Lameirão e Imunana-Laranjal, referentes às emissões de 2020, inventário de GEEs relativo às emissões de 2021 do sistema Imunana-Laranjal e iniciado o inventário do Sistema Guandu-Lameirão, ambos pela equipe técnica da Companhia, dispensando a necessidade de novas contratações de consultoria externa especializada. Foi também promovida a capacitação de colaboradores da Companhia, visando possibilitar que a equipe técnica da Assessoria de Gestão Ambiental faça a declaração dos inventários de emissões de GEEs através do registro público de emissões (RPE) na plataforma GHG Protocol, informando a sociedade de forma transparente e certificada suas emissões, caracterizando uma evolução significativa do compromisso da Companhia em realizar ações alinhadas ao ODS 13 contra a mudança global do clima.

CERTIFICAÇÃO DO SISTEMA DE GESTÃO AMBIENTAL - ISO 14.001

Iniciou-se nesse exercício o Projeto de Implantação do Sistema de Gestão Ambiental visando a Certificação da CEDAE na Norma ABNT NBR ISO 14.001:2015.

A certificação na norma ABNT NBR ISO 14001:2015 é um reconhecimento internacional que permitirá à Companhia melhorar o seu desempenho ambiental estabelecendo um equilíbrio entre as necessidades socioeconômicas e a preservação ambiental. A certificação implementará na CEDAE ações de sustentabilidade alinhadas à agenda ESG (Environmental, Social and Governance – Ambiental, Social e Governança), sendo possível assim, alcançar os resultados pretendidos agregando valor ao meio ambiente, à Empresa e às partes interessadas.

Dentre as vantagens da certificação destacam-se: o reflexo positivo da imagem e o reconhecimento da empresa frente aos clientes, fornecedores e investidores; maior competitividade da empresa no mercado; a redução dos custos, com a melhoria dos procedimentos de controle e aumento da eficiência; e a realização de operações com o cumprimento das legislações ambientais, o que evita recebimento de multas e exigências de ações de compensação ambiental pelos órgãos ambientais.

PLACA DE ENERGIA ELÉTRICA QUE ABASTECE A REPRESA JOÃO PINTO, EM XERÉM

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

Com objetivo de redução significativa dos custos com energia elétrica, a CEDAE busca iniciativas aproveitando as oportunidades do mercado e, nesse sentido, vislumbra-se no Mercado Livre de Energia um caminho. Por meio de negociações bilaterais, diretamente com geradores e comercializadores de energia, temos o objetivo de alcançar condições de maior economicidade à empresa em comparação ao cenário atual em que se encontra. A CEDAE faz parte do Ambiente de Contratação Regulado – ACR, compondo o mercado cativo de energia, submetido a contratos de adesão estipulados pelas concessionárias locais.

Atualmente a CEDAE trabalha em um estudo de viabilidade técnica, em que a depender dos seus resultados, permitirá que a empresa migre ao Mercado Livre de Energia a partir do ano de 2024, face aos contratos que hoje a empresa tem dentro do ambiente cativo.

GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS

Ações, diretamente relacionadas à ODS 12, foram implantadas nesse exercício:

- Realização da campanha "Por um mundo menos descartável", através de palestras de conscientização para funcionários, terceirizados, jovens aprendizes e estagiários, resultando na distribuição de quase 4 mil kits de garrafas de inox e canecas térmicas, visando a eliminação do uso de copos plásticos descartáveis nas unidades.
- Divulgação e distribuição de novos coletores de papel nas estações de trabalho, com orientações sobre seu uso adequado, visando sua posterior reciclagem;
- Contratação de serviço externo para coleta, tratamento e descontaminação de 2424 lâmpadas fluorescentes armazenadas no prédio sede, UniverCEDAE e em Laranjal.
- Coleta e destinação de aproximadamente 3,5 toneladas de resíduos recicláveis à cooperativa ECCOPONTO, que faz parte do projeto de Coleta Seletiva Solidária.
- Implantação do projeto de compostagem orgânica no prédio sede, resultando no recebimento e destinação de 380 kg de resíduos da borra de café das máquinas de bebidas quentes do prédio sede para esse fim.
- Organização e realização de eventos de educação ambiental – na semana do meio ambiente e na semana do Dia das Crianças – com a participação de mais de 500 crianças e seus responsáveis, discutindo de forma lúdica, temas sobre o uso racional da água, coleta seletiva e reciclagem.

TRABALHO TÉCNICO SOCIAL

Amparado pelas diretrizes ESG, as obras implementadas pela Companhia tem preocupação com a população receptora das obras em andamento. Por meio do trabalho técnico social há uma avaliação da interação dos trabalhadores, comunidade local e população em geral considerando os impactos nos eixos trabalho, saúde, inclusão e diversidade. Fortalecendo as diretrizes da alta administração, em 2022, foram 517 ações da equipe social, mais de 12 mil atendimentos ao público com ações sociais.

O trabalho técnico social foi reconhecido com o Selo Verde do INSTITUTO CHICO MENDES, a única ORGANIZAÇÃO NÃO GOVERNAMENTAL reconhecida pelo IDEC – Instituto Brasileiro de Defesa do Consumidor, para o Programa de Desenvolvimento Sustentável (PDS) trabalho social , cujo objetivo são: adesão aos pilares ESG; fortalecimento da cultura organizacional ESG e reforço da adesão ao ODS 6 Pacto Global ONU.

REPLANTANDO VIDA

A CEDAE possui um grande protagonismo no emprego da mão de obra prisional, contribuindo sensivelmente para o papel do Estado de buscar o retorno produtivo destas pessoas para a sociedade.

O Programa Socioambiental, Replantando Vida, cujo objetivo é contribuir para a ressocialização de apenados do sistema prisional estadual, através da oportunidade de trabalho, capacitação profissional, geração de renda e inclusão social, é, atualmente, a iniciativa que mais oferece oportunidade de trabalho para pessoas em cumprimento de pena no Brasil, disponibilizando 1.000 vagas para pessoas nos regimes fechado, semiaberto, aberto, prisão albergue domiciliar e liberdade condicional.

Através das atividades socioambientais do Replantando Vida, a Companhia vem potencializando a recuperação das áreas degradadas das matas ciliares que acompanham os rios que abastecem as Estações de Tratamento de Água e, ao mesmo tempo, conservando o bioma Mata Atlântica, considerado um dos mais biodiversos do mundo. Além disso, o reflorestamento contribui para a conservação do solo, mitigação das mudanças climáticas, preservação da fauna e flora, bem como para a manutenção dos serviços ecossistêmicos essenciais. O objetivo principal do Programa é a proteção das nascentes e mananciais, objetivando a segurança hídrica do estado do Rio de Janeiro.

A CEDAE é a empresa que há mais tempo trabalha com a mão de obra prisional no estado do Rio de Janeiro, desde 2001, e já recebeu 26 premiações nacionais e internacionais pelas atividades desenvolvidas pelo Replantando Vida, trazendo reconhecimento e credibilidade para o trabalho socioambiental desenvolvido pela empresa.

INOVAÇÃO

MANANCIAL - CENTRO DE INOVAÇÃO SOCIOAMBIENTAL

Com a intenção de transformar a cultura da empresa diante do seu novo papel pós-concessões, a CEDAE criou um espaço de desenvolvimento de negócios inteligentes, promotores da inovação e de criação de soluções inovadoras na área socioambiental, focado na preservação dos ecossistemas verdes e na segurança hídrica.

O Manancial tem como missão envolver todos os colaboradores da CEDAE na jornada de fomentar a cultura da ciência, tecnologia e inovação voltados ao desenvolvimento econômico e sustentável da Companhia, criando um ambiente plural, colaborativo e inovador para realizações de eventos internos/externos, reuniões, workshops, capacitações, trocas de saberes e o fomento ao desenvolvimento de soluções inovadoras. São mais de mil metros quadrados de equipamentos inovadores espalhados por ambientes modernos e disruptivos.

O compromisso com a inovação socioambiental se alia a estrutura física do espaço, que conta com estúdio para podcast, espaço maker com impressora 3D para a criação de produtos, aquários e cabines para reuniões, arena para apresentações e área de coworking. As instalações receberam nomes de mulheres fluminenses de influência e destaque nas áreas da Cultura, Saúde, Esporte e política.

PRINCIPAIS PRÊMIOS EM 2022

PRÊMIOS VERDES

O Projeto Reciclagem Florestal do Lodo de Esgoto, desenvolvido pela CEDAE, recebeu reconhecimento internacional ao ficar em segundo lugar no Prêmios Verdes, a maior premiação socioambiental da Ibero-América, realizado em parceria com o PNUD – Programa das Nações Unidas pelo Desenvolvimento. A CEDAE foi a única instituição brasileira selecionada para a final, que aconteceu no Adrienne Arsht Center, em Miami, nos Estados Unidos. O projeto desenvolvido pela CEDAE, que transforma o resíduo gerado no tratamento de esgotos em substrato para a produção de mudas nativas da Mata Atlântica nos viveiros florestais da empresa, tem um impacto muito positivo, pois alia questões ambientais, sociais e econômicas.

Em decorrência do projeto, o substrato oriundo dos resíduos das Estações de Tratamento de Esgoto ajudam no crescimento das mudas produzidas nos 8 (oito) viveiros florestais da CEDAE, que são utilizadas em plantios de restauração florestal para proteção dos mananciais de abastecimento público, o que impacta positivamente na missão institucional da Companhia em preservar os recursos hídricos do estado do Rio de Janeiro e assegurar a sua segurança. O Prêmios Verdes, a cada ano, dá visibilidade e cria redes entre os 500 melhores projetos sociais e ambientais da Ibero-América, contribuindo para impulsionar a economia verde. Na edição 2022, dentre os mais de 2.500 inscritos, foram escolhidos os 54 melhores trabalhos para disputar a final, dividida entre 8 categorias e 19 subcategorias – todas inspiradas nos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável – ODS 2030, definidos pela Organização das Nações Unidas (ONU). Os técnicos da CEDAE participaram de uma semana de imersão com os demais finalistas na University of Miami, onde puderam aprofundar questões relacionadas a sustentabilidade através de palestras, workshops e dinâmicas voltadas ao aprimoramento dos projetos finalistas.

PRÊMIO FIRJAN DE SUSTENTABILIDADE

O Prêmio Firjan de Sustentabilidade é realizado pela Federação das Indústrias do Rio de Janeiro, com o objetivo de reconhecer as ações bem-sucedidas de sustentabilidade das empresas fluminenses. O prêmio destaca as melhores práticas e reconhece o aprimoramento dos processos produtivos, a implantação de projetos socioambientais e as iniciativas de cunho sustentável desenvolvidas pelas empresas do estado do Rio de Janeiro.

Em 2022, a CEDAE foi a grande vencedora na categoria "Gestão de Impacto e Investimento Social" com o projeto do "Centro de Ressocialização Chagas Freitas", uma estrutura da Companhia especializada na seleção, capacitação e orientação profissional para os apenados do sistema prisional que fazem parte do Programa Replantando Vida.

O CENTRO DE RESSOCIALIZAÇÃO CHAGAS FREITAS FOI O CASE VENCEDOR DO PRÊMIO FIRJAN DE SUSTENTABILIDADE 2022

GPTW – GREAT PLACE TO WORK

A pesquisa de clima organizacional é uma importante ferramenta para realizar um diagnóstico sobre a satisfação dos colaboradores quanto a organização, cultura e ambiente de trabalho. Com ela, a companhia usa a percepção dos funcionários para compreender o contexto no qual estão inseridos e busca um plano de ação para promover melhorias com impactos na motivação, integração das equipes, produtividade e nos resultados financeiros.

A pesquisa permite análises de como a liderança é exercida, avalia se há feedbacks constantes por parte da chefia imediata, e se há integração entre os setores da organização. A comunicação é outro importante fator avaliado juntamente com os objetivos e metas da organização.

A CEDAE realizou a Pesquisa de Clima entre os dias 05 dezembro e 16 de dezembro de 2022, conquistando a certificação Great Place to Work – GPTW, com a participação e engajamento dos colaboradores da Companhia, sendo reconhecida no rol das Melhores Empresas para Trabalhar.

SELO RESGATA

Pelo quarto ciclo consecutivo, a CEDAE recebeu a concessão do Selo Nacional de Responsabilidade Social pelo Trabalho no Sistema Prisional – SELO RESGATA, promovido pelo Ministério da Justiça e Segurança Pública – MJSP, através do Departamento Penitenciário Nacional. O selo é concedido a empresas e demais organizações, públicas ou privadas, que ao empregarem a mão de obra do preso e do egresso do sistema prisional, ajudam a mudar paradigmas, superar preconceitos, criar oportunidades e fortalecer a cidadania. A CEDAE é a única instituição do Estado do Rio de Janeiro a cumprir os requisitos e receber este reconhecimento. O Replantando Vida já beneficiou mais de 6.000 pessoas em cumprimento de pena ao longo da sua história e vem contribuindo com o avanço do trabalho prisional e da ressocialização.

INTERESSE PÚBLICO

RECURSOS PARA CUSTEIO DAS POLÍTICAS PÚBLICAS

O saneamento básico, fundamental para o desenvolvimento humano, possui como o grande proposito do setor o acesso a 99% da população brasileira à água potável e 90% à coleta e ao tratamento de esgotos.

Em 2021 através do projeto estruturado pelo Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), a CEDAE, controlada pelo Governo do Estado do Rio de Janeiro, permanece responsável pelo Sistema Upstream, que compreende a captação, adução de água bruta, tratamento, reservação e venda de água tratada as novas concessionárias privadas, responsáveis pelo serviço de esgotamento sanitário e pela distribuição da água tratada, incluindo a gestão comercial. A atração de grupos privados, com elevada capacidade financeira, visou propiciar os investimentos necessários para a universalização.

REFORMA DA ETA GUANDU

Objetivando investimentos constantes para garantir a melhoria contínua dos serviços prestados, no ano de 2022, a CEDAE pautou a gestão corporativa em ações que tem como objetivo a sustentabilidade nos negócios e o equilíbrio nos aspectos ambientais, sociais e econômicos, através da atuação que considera as expectativas dos acionistas, colaboradores, fornecedores e demais partes interessadas, além da comunidade local que absorve os investimentos da Companhia.

A partir dos esforços da Companhia em oferecer os serviços de tratamento de água à população e estar alinhada aos conceitos e premissas ESG, os investimentos realizados em infraestrutura maximizam os impactos positivos e reduzem os impactos negativos nas comunidades, e contribuem diretamente para o atingimento das metas do ODS 6 – Água Potável e Saneamento – do Pacto Global da ONU e demais ODS de forma indireta.

Os investimentos no setor possuem outras duas fontes recursos:

Recursos Onerosos

Provenientes dos fundos financiadores - Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS), gerido pela Caixa Econômica Federal, e o Fundo de Amparo ao Trabalhador (FAT), gerido pelo Banco Nacional do Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES)

Recursos Não Onerosos

Oriundos do Orçamento Geral da União (OGU), e de orçamentos dos Estados e Municípios. De acordo com a atualização do marco regulatório, os recursos não onerosos da União priorizarão os investimentos de capital que viabilizem a prestação de serviços regionalizada, por meio de blocos regionais.

No que tange aos valores envolvidos:

a CEDAE investiu em 2022 mais de

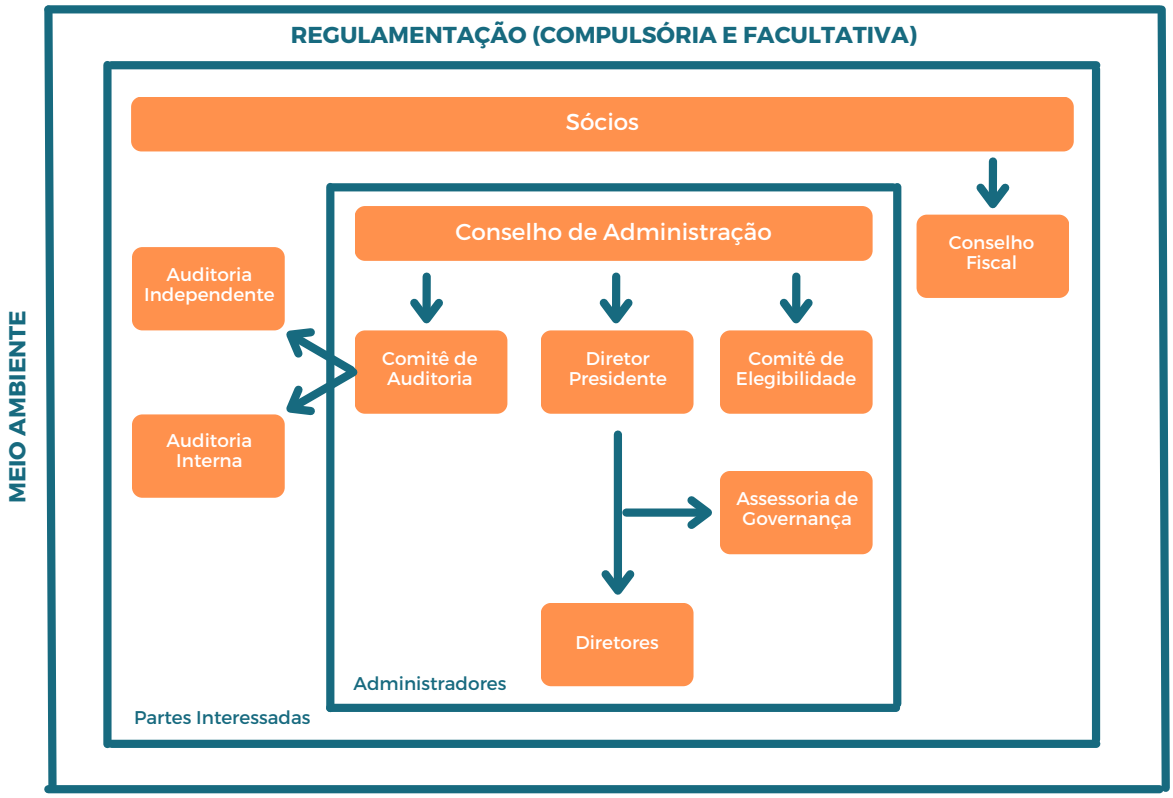
R$ 367 milhões

GOVERNANÇA CORPORATIVA NA CEDAE

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Governança Corporativa da Companhia alicerça suas atividades com ações que assegurem a transparência, equidade, prestação de contas e a responsabilidade corporativa, sempre alinhada com as boas práticas e diretrizes do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa - IBGC, que preconizam a conversão dos princípios básicos em recomendações objetivas, alinhando interesses com a finalidade de preservar e otimizar o valor econômico de longo prazo, facilitando o acesso a recursos e contribuindo para a qualidade da gestão, sua longevidade e o bem comum.

Organograma demonstra de forma esquemática a estrutura organizacional de gerenciamento de riscos da CEDAE.



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração da CEDAE é o órgão colegiado encarregado pelo processo de decisão em relação ao seu direcionamento estratégico. O Conselho é constituído por no máximo 11 (onze) membros, com mandato de 2 (dois) anos que se reúne mensalmente em caráter ordinário e extraordinariamente sempre que necessário. Aos acionistas minoritários é assegurado o direito de eleger um membro do Conselho de Administração, além de um representante eleito pelos funcionários.

Dentre as atribuições destaca-se fixar a orientação geral dos negócios da Companhia, aprovar e promover anualmente análise de atendimentos das metas e resultados na execução do plano de negócios e da estratégia de longo prazo.

COMITÊ DE AUDITORIA

De modo a assessorar o Conselho de Administração, a CEDAE possui um Comitê de Auditoria realizando a interface com os auditores independentes, supervisionam os trabalhos realizados pela Auditoria Interna e as normas e procedimentos estabelecidos pelos administradores. O Comitê é constituído por 4 (quatro) profissionais independentes dos quais ao menos um é especialista em finanças e contabilidade.

COMITÊ DE ELEGIBILIDADE

Em 2018 foi criado o Comitê de Elegibilidade, observando as disposições do Estatuto Social da CEDAE, da Lei nº 13.303 de 30/6/2016, do Decreto Estadual nº 46.188, de 06/12/2017, da Lei nº 6.404 de 15/12/1976 bem como as boas práticas de Governança Corporativa. O Comitê é composto de 3 (três) membros eleitos e destituíveis pelo Conselho de Administração, com mandato unificado de 2 (dois) anos, sendo admitida a reeleição. O Comitê de Elegibilidade tem por atribuição deliberar, em caráter opinativo, acerca das indicações de membros da Diretoria Executiva, do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal, sobre o preenchimento dos requisitos e a ausência de vedações para as respectivas eleições. Além de verificar a conformidade do processo de avaliação dos membros da Diretoria Executiva, do Conselho de Administração e do Conselho Fiscal

CONSELHO FISCAL

O Conselho Fiscal representa um mecanismo de fiscalização independente dos administradores para reporte aos sócios. Ressalta-se como competência do Conselho Fiscal, constituído por 5 (cinco) membros, verificar o cumprimento dos deveres legais e estatutário dos atos dos administradores, além de acompanhar a execução patrimonial, financeira e orçamentária da Companhia.

DIRETORIAS EXECUTIVAS

Já as diretorias executivas além de executar a estratégia do negócio, devem disseminar a cultura organizacional reforçando seus valores e princípios, políticas, práticas e procedimentos formais e estabelecer formas de monitoramento contínuo. A Companhia é composta por 8 (oito) Diretorias, incluindo a Diretoria Presidência, sendo seus membros eleitos e destituíveis a qualquer tempo pelo Conselho de Administração, para um mandato unificado de 2 (dois) anos, sendo permitidas, no máximo, 2 (duas) reconduções consecutivas.

Em 2022 o colegiado é composto da seguinte forma:

I. Diretor Presidente – DPR
II. Diretoria Administrativa – DAD
III. Diretor Financeiro e de Relações com Investidores – DFI
IV. Diretor Técnico e de Projetos – DTP
V. Diretor de Saneamento e Grande Operação – DSG
VI. Diretor de Desenvolvimento das Cidades – DDC
VII. Diretoria da Região Metropolitana - DRM
VIII. Diretor Jurídico – DJU

ASSESSORIA DE GOVERNANÇA CORPORATIVA

A Assessoria de Governança Corporativa é responsável por coordenar as áreas de Gestão de Riscos, Controles Internos e Compliance. A área tem como objetivo assegurar que toda a organização esteja em conformidade com os seus princípios e valores, refletidos em políticas, procedimentos e normas internas e com as leis e os dispositivos regulatórios aos quais está submetida.

AUDITORIA INTERNA

A Auditoria Interna, órgão estatutário vinculado ao Conselho de Administração, por meio do Comitê de Auditoria Estatutário, é responsável por avaliações independentes, além de consultorias orientadas para agregar valor e melhorar as operações da Companhia, auxiliando-a no alcance de seus objetivos estratégicos e na melhoria da eficiência e eficácia dos controles, da gestão de riscos, da performance dos processos e da governança corporativa.

PRINCIPAIS PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA EM 2022

Em 2022, o foco do novo plano de negócios da empresa foi nas diretrizes ESG (sigla em inglês para ambiental, social e governança), fortalecendo o compromisso e a responsabilidade socioambiental da Companhia perante a sociedade, materializado através de iniciativas, medidas e práticas adotadas, onde destacam-se:

ADESÃO AO PACTO GLOBAL DA ONU

Alinhada à Agenda 2030 e ao Ano Internacional do Desenvolvimento Sustentável, estabelecido pelo Estado do Rio de Janeiro, em setembro/2022, a Companhia passou a ser signatária do Pacto Global da ONU, maior iniciativa de sustentabilidade do mundo que fornece diretrizes para a promoção do crescimento sustentável e da cidadania, assumindo o compromisso de contribuir para o alcance dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), em especial, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) 3, 6, 7, 8, 9, 13, 15 e 16.

Pacto Global
Rede Brasil

DESENVOLVIMENTO E IMPLEMENTAÇÃO DO PROGRAMA DE GOVERNANÇA EM PRIVACIDADE DADOS NA CEDAE

Em maio de 2022, a Companhia aprovou e divulgou a política de segurança da informação extremamente importante para o desenvolvimento da governança de privacidade corporativa, obrigação descrita na LGPD.
Verificou-se que o programa de governança em privacidade da CEDAE está em constante revisão e melhoria, inclusive pelo entendimento das consequências sociais que o tratamento inadequado de dados pessoais pode causar para as pessoas em geral, assim como é notório o entendimento de que o desenvolvimento de um programa de privacidade robusto e confiável contribui para o alinhamento à estratégia ESG.

PACTO PELA INTEGRIDADE DO INSTITUTO ETHOS

A CEDAE, alinhada aos princípios universais do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), formalizou sua adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos, assumindo um compromisso público em favor da integridade no ambiente dos negócios. Com isto, a CEDAE torna-se participante da iniciativa que reúne mais de mil empresas em todo o Brasil.

PROGRAMA NACIONAL DE PREVENÇÃO À CORRUPÇÃO (PNPC)

Dando continuidade à conquista a Marca de Participante do Programa Nacional de Prevenção à Corrupção (PNPC), a CEDAE manteve-se engajada na iniciativa, reconhecida como promotora da integridade e da ética.

TREINAMENTO DA ALTA ADMINISTRAÇÃO

No ano de 2022, a CEDAE promoveu treinamento sobre noções de GRC – Governança, Risco e Compliance aos administradores e conselheiros, ministrado em plataforma virtual pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

POLÍTICAS, NORMAS E PROCEDIMENTOS INSTITUCIONAIS

As áreas de Governança da CEDAE mantiveram o esforço contínuo de atualização e proposição de Políticas Institucionais. Dessa forma, após aprovação do Conselho de Administração da CEDAE, foram publicadas no ano de 2022 as atualizações de 8 (oito) políticas.

REVISÃO DA MATRIZ DE RISCOS ESTRATÉGICOS

Alinhada à Política de Gestão de Riscos e a nova realidade da Companhia após o Leilão de Concessão para a Prestação dos Serviços de Esgotamento Sanitário e Abastecimento de Água, em 2022, a CEDAE concluiu a revisão e análise da Matriz de Riscos Estratégicos.

FORMALIZAÇÃO DOS PRAZOS PARA CONTRATAÇÃO

Em virtude dos resultados dos trabalhos realizados em 2021 em que foi avaliado e analisado o processo de contração por licitação na Companhia, em 2022, foram formalizados os parâmetros para a tramitação do procedimento de contratação, visando à agilidade e rapidez, à otimização, à racionalização e à eficácia das contratações da CEDAE.

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

A CEDAE, assumindo o compromisso na construção de seu posicionamento voltado ao desenvolvimento com sustentabilidade, baseado na transparência e prestação de contas à sociedade sobre a condução de ações socioambientais e indicadores econômicos, divulgou o Relatório de Sustentabilidade Anual referente ao exercício de 2021, elaborado com base nas diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI).

ATUALIZAÇÃO DO REGULAMENTO INTERNO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS DA CEDAE

Comprometida com a melhoria constante de suas atividades, a CEDAE dispõe de uma Comissão de caráter permanente para alteração do Regulamento Interno de Licitações e Contratos. Em 2022 foi emitida nova atualização como resultado de um trabalho extensivo de grande valor agregado.

DISSEMINAÇÃO DA CULTURA DE INTEGRIDADE

A CEDAE seguiu a implementação do seu Plano de Comunicação e Treinamento de Compliance, sendo uma peça importante na conscientização e orientação dos colaboradores quanto aos princípios éticos e de integridade, promovendo uma cultura pautada nesses valores.

A descrição detalhada acerca das principais medidas adotadas em 2022 pela Governança Corporativa pode ser obtida no Relatório da Administração da CEDAE, em: http://www.cedae.com.br/ri_informacoes.

PROGRAMA DE COMPLIANCE

O Programa de Compliance da CEDAE, implantado em julho/2018, está em constante melhoria, aumentando gradativamente seu nível de maturidade. Em 2022, dando continuidade ao enfoque no Pilar Prevenção, que destacou a regulamentação do procedimento interno de análises das conformidades dos processos e da integridade dos fornecedores, realizadas previamente às contratações e renovações de contratos pelo Departamento de Prevenção a Fraudes e Corrupção, foi elaborada proposta de Política de Due Diligence, objetivando apresentar o escopo do processo de avaliação de terceiros, estabelecer diretrizes, classificar níveis de risco e estabelecer ações de monitoramento para mitigação de riscos de integridade.

A atuação integrada com gestão de riscos, controles internos e auditoria interna, além da utilização de ferramenta para Background Check instituída no último ano, possibilitaram a realização de testes de Compliance, mitigando riscos de fraude e corrupção, principalmente nas contratações e renovações contratuais realizadas pela Companhia.

Além disso, deu-se andamento ao desenvolvimento de diversos trabalhos voltados para o fortalecimento de diretrizes da Alta Administração, principalmente o desenvolvimento de normativos e procedimentos internos, bem como realizou-se a revisão das Políticas e Normas Institucionais.

No Pilar Detecção, também houve avanços. O estabelecimento de Comissão Permanente de Apuração (CPA) com membros fixos e exclusivamente destacados para a atividade, permitiu que as denúncias fossem apuradas conforme a natureza do relato e expertise de cada membro, auxiliando no cumprimento dos compromissos assumidos pela Companhia em prol da integridade e combate à corrupção.

CANAL DE ÉTICA

A CEDAE mantém um sistema de gestão e tratamento de denúncias, a fim de assegurar que todas as ações e condutas conhecidas (reais ou potenciais) em desacordo com o Código de Ética e Conduta e às normas internas e legais sejam regularmente apuradas, que os colaboradores ou terceiros envolvidos sejam responsabilizados, que os danos à empresa sejam ressarcidos e que sejam tomadas ações de remediação para mitigar o risco e evitar novas infrações.

A fim de assegurar o recebimento das denúncias e tratamento adequado, a CEDAE implementou, em 2018, o Canal de Ética, uma ferramenta externa denominada Contato Seguro que é independente, sigilosa e imparcial, gerida por empresa contratada por meio de um procedimento licitatório que está disponível para todos, nos seguintes canais:

www.cedae.com.br/canaldeetica
contatoseguro.com.br/pt/cedae

0800 600 2675

O uso do Canal de Ética deve ser feito sob o princípio da boa-fé, ou seja, não se tolera o uso do canal para fazer intrigas, calúnias, relatar mentiras propositadamente ou retaliação de qualquer natureza.

Assim, todos os administradores, colaboradores e parceiros de negócio devem utilizá-lo sempre que suspeitarem ou souberem de algo contrário aos princípios da ética e integridade.

O recebimento e classificação das denúncias é realizado por um canal externo, o qual assegura o anonimato dos denunciantes, denunciados e eventuais testemunhas, bem como o sigilo do conteúdo denunciado.

Já as atividades de estruturação e supervisão do Canal de Ética são realizadas pela Comissão de Ética da Companhia, órgão colegiado e multidisciplinar, composta por empregados do quadro permanente, que tem por missão analisar as situações investigadas e opinar pelas medidas administrativas e disciplinares cabíveis.

Ao longo do processo de apuração é assegurado total sigilo, confidencialidade e proteção institucional aos colaboradores que trabalham em todas as etapas de gestão e tratamento das denúncias.

Empenhada na necessidade de adequar o tratamento de denúncias, assegurando que todas as ações em desacordo com o Código de Ética e Conduta, normas internas e legais sejam regularmente apuradas, e desempenhando os compromissos assumidos pela Companhia em prol da integridade e combate à corrupção, foi instituída a Comissão Permanente de Apuração (CPA), composta por empregados do quadro permanente da CEDAE.

A reformulação da Comissão Permanente de Apuração institui a dedicação exclusiva de seus integrantes às investigações corporativas recepcionadas. Através da nova CPA, as denúncias são designadas à equipe de apuração, considerando a natureza do relato e expertise dos membros, à medida que também serão instrumentos de orientação os preceitos previstos na Política de Consequências; no Regimento Interno da Comissão de Ética; no Código de Ética e Conduta da CEDAE e demais aplicáveis ao objeto.

O Canal de Ética recebeu 95 denúncias ao longo de 2022, totalizando um volume superior a 700 relatos desde sua implementação em outubro de 2018. A atuação do comitê de ética, apoiado/suportado pelo Comitê Permanente de Apuração e pelos Representantes Locais das Diretorias concluíram um total de 124 denúncias em 2022, resultando em medidas disciplinares e ações de remediação.

Por fim, percebeu-se a evolução gradual da maturidade do canal, considerando:

36%	**redução do quantitativo de denúncias**
aumento da assertividade	**41%** para **55%**
31% para **37%**	**aumento da procedência**

CONTROLES INTERNOS

O aprimoramento do acompanhamento dos controles implementados na Companhia é contínuo e essencial para avaliar se os possíveis eventos que comprometem a continuidade das atividades da Companhia, e seus processos internos estão sendo eficientes e eficazes, atuando diretamente na identificação de oportunidades de melhorias nos controles existentes ou na implementação de controles necessários, propondo, portanto, a adoção consistente de atividades e procedimentos que atuam diretamente na mitigação de ocorrência de falhas e apoio a melhorias contínuas dos processos organizacionais.

GESTÃO DE RISCOS

A Gestão de Riscos da CEDAE tem o objetivo de gerenciar e controlar os potenciais ameaças, seja qual for a sua forma de manifestação. Isso implica no planejamento visando melhor tratamento dos riscos com finalidade de minimizar os impactos caso estes venham a se materializar. Trata-se de uma estratégia que envolve o trabalho de se antecipar as possíveis situações buscando responder com rapidez aos eventos, incertezas e mudanças de cenários.

Diante do leilão de concessão dos serviços públicos de abastecimento de água e esgotamento sanitário iniciado em 2021 e finalizado em agosto de 2022, proporcionando um novo cenário, a área de Gestão de Riscos e as Diretorias da Companhia, de maneira integrada, iniciou a revisão e reavaliação dos riscos operacionais e estratégicos. Da mesma forma, estão sendo revistas as premissas de impacto e probabilidades para avaliação dos riscos, a tolerância e o apetite ao risco da Companhia junto a Alta Administração.

FATORES DE RISCOS

PRINCIPAIS FATORES DE RISCO

a. emissor

1. A indenização dos investimentos não amortizados decorrentes da formalização dos novos instrumentos jurídicos contratuais definidos a partir da modelagem implementada pelo Projeto de Desestatização dos Serviços de Água e Esgoto pode não ser suficiente para a Companhia recuperar os investimentos.

2. A Companhia não possui seguros de que cubram a totalidade dos riscos inerentes a nossos negócios, inclusive ambientais. A ocorrência de qualquer dano não coberto poderá afetar adversamente o desempenho financeiro.

3. Os índices operacionais previstos no Contrato de Produção de Água demonstram a necessidade de investimento. Uma eventual insuficiência de investimentos e a incapacidade de melhorar os índices operacionais poderão causar um efeito relevante adverso nas operações e condição financeira.

4. Parte significativa dos ativos da Companhia está vinculada à prestação de serviços públicos e não estará disponível para liquidação em caso de falência, nem poderá ser objeto de penhora para garantir a execução de decisões judiciais.

5. A Companhia pode enfrentar dificuldades em atingir as metas internas e dos órgãos de controle para o plano de pensão e assistência médica, o que pode causar impactos financeiros.

6. Sentença desfavorável proferida em processo judicial que envolva valor significativo que não tenha sido provisionado poderá causar efeito adverso.

a. emissor

7. Condenações ou sanções administrativas, cíveis (multas) e criminais para a alta administração que possam influenciar negativamente a companhia.

8. Os projetos e obras estão expostos a possíveis falhas de planejamento, execução e controle que podem deixar a Companhia vulnerável a sanções por parte dos órgãos de controle.

9. Vulnerabilidade perante a justiça do trabalho devido à não adequação às normas de segurança e/ou treinamentos exigidos para realização das atividades nas unidades operacionais.

10. Vulnerabilidade nas atividades de segurança da informação que podem resultar na exposição da empresa perante seus Stakeholders.

11. A Companhia apresenta necessidades significativas de liquidez e de recursos financeiros para a realização de seus investimentos, e qualquer restrição à capacidade de obtenção de novos financiamentos poderá causar um efeito material adverso sobre os investimentos e sobre a possibilidade de ampliação dos negócios.

12. A perda da imunidade tributária recíproca pode influenciar negativamente a Companhia.

13 .A Companhia está sujeita a leis e regulamentos contra fraude corrupção, suborno, lavagem de dinheiro, bem como outras leis e regulamentos similares. Em que pese o robusto sistema de compliance da Companhia, não é possível garantir que suas políticas e procedimentos internos sejam suficientes para evitar ou detectar práticas inapropriadas, fraudes ou infrações às leis e regulamentos por parte de seus empregados, diretores, executivos, parceiros, agentes e prestadores de serviços, nem que essas pessoas não agirão de forma contrária às suas políticas e procedimentos.

14. O não cumprimento pela Companhia da LGPD ou de qualquer outra lei de privacidade promulgada no Brasil pode afetar de maneira negativa sua reputação, negócios, condição financeira ou resultados operacionais.

b. seus acionistas, em especial os acionistas controladores

1. O Estado do Rio de Janeiro, na sua condição de acionista controlador, pode ter interesses distintos ao da Companhia e de seus demais acionistas.

c. suas controladas e coligadas

1. Nosso principal acionista é o Estado do Rio de Janeiro, sendo que os riscos a ele relacionados já estão descritos no item “b”, acima.

d. seus administradores

1. Não aplicável por não possuirmos empresas controladas ou coligadas.

e. seus fornecedores

1. As operações estão expostas a eventuais falhas ou interrupções no fornecimento de energia elétrica que poderão afetar diretamente as atividades da Companhia.

f. seus clientes

1. A Companhia pode enfrentar dificuldades na arrecadação de montantes significativos de contas vencidas e não pagas, por uso de fontes alternativas ou por redução do consumo por parte dos clientes, o que pode afetar adversamente as receitas.

2. Exposição da Companhia perante os clientes por eventuais falhas nos procedimentos comerciais.

g. setores da economia nos quais o emissor atue

1. Os municípios com os quais a companhia ainda possui contratos de concessão firmados, poderão optar por renová-los em condições onerosas ou não vantajosas causando risco de perda financeira.

2. A indenização pelos investimentos não amortizados decorrentes pela formalização dos novos instrumentos jurídicos contratuais definidos a partir da modelagem implementada pelo Projeto de Desestatização dos Serviços de Água e Esgoto pode não ser suficiente para recuperação do valor integral realizado pela Companhia, podendo afetar condição financeira e consequentemente o resultado operacional.

h. regulação dos setores em que o emissor atue

1. O não cumprimento ou alterações adversas das exigências legais e regulatórias às quais a Companhia está sujeita, podem gerar impactos operacionais e financeiros.

i. países estrangeiros onde o emissor atue

1. Item não aplicável, visto que não atuamos em países estrangeiros.

j. Questões sociais

1. Vulnerabilidade perante a comunidade diante da responsabilidade social corporativa em apoio e promoção voluntária à sociedade e, ainda a seu público interno.

k. questões ambientais

1. A atividade da Companhia está sujeita à regulamentação de natureza ambiental e de proteção à saúde que estão se tornando cada vez mais rigorosas, o que pode resultar no aumento dos custos, despesas e passivo.

2. Dificuldade de obtenção de algumas licenças e/ou autorizações para as instalações e unidades, o que pode afetar de forma adversa a Companhia.

3. Eventuais fatores ambientais podem gerar impactos operacionais e financeiros à Companhia.

l. questões climáticas, incluindo riscos físicos e de transição

1. Eventuais fatores climáticos e socioambientais podem gerar impactos operacionais e financeiros à Companhia.

A descrição detalhada acerca dos principais fatores de riscos pode ser obtida no Formulário de Referência da CEDAE elaborado nos termos da legislação vigente, e disponível, em: http://www.cedae.com.br/ri_informacoes.

DESEMPENHO OPERACIONAL

Volume de água tratada

2022	2021	variação
1.790.487	1.784.914	0,3%

Unidade: 1000m3

Índice de consumo de energia elétrica em sistemas de abastecimento de água

2022	2021	variação
430	425	1,1%

Unidade: Kwh/1000m3

DESEMPENHO FINANCEIRO

	2022	2021	variação
Receita Operacional Líquida	3.068.990	6.109.044	-49,8%
Resultado antes da Receita e Despesa Financeira (EBIT)	(521.597)	(192.840)	170,5%
Resultado Financeiro Líquido	559.125	136.462	309,7%
EBITDA	(395.144)	42.119	-1038,2%
Lucro Líquido	1.082	(78.810)	-101,4%

Unidade: R$/Milhares

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

O Estatuto Social da Cedae prevê que a remuneração e demais benefícios dos membros dos órgãos de administração sejam fixados anualmente pela Assembleia Geral Ordinária (AGO), observadas as prescrições legais. A CEDAE não possui política de remuneração variável para os administradores.

Mais informações podem ser obtidas no Formulário de Referência da CEDAE, elaborado anualmente, nos termos da legislação vigente, e disponível, em: http://www.cedae.com.br/ri_informacoes.

DECANTADORES DA ETA GUANDU

O Conselho de Administração declara que aprovou, em 23.10.2023, a Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa.

SERGIO CABRAL DE SÁ

HOMERO DAS NEVES FREITAS FILHO

RICARDO LESSA CARRAZEDO

AGUINALDO BALLON

OSWALDO SERRANO DE OLIVEIRA

MARCOS SAMPAIO FIALHO

JOSÉ ARLEY LIMA COSTA

MARCUS VINICIUS FERNANDES DIAS

PAULO CEZAR SALDANHA DA GAMA RIPPER NOGUEIRA

RAFAEL ROLIM DE MINTO

JORGE LUIZ FERREIRA BRIARD

CEDAE

GOVERNO DO ESTADO
RIO DE JANEIRO